**Uchwała Nr XLVI/..../2022
Rady Powiatu Wodzisławskiego**

z dnia .................... 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Powiatu Wodzisławskiego
uchwala, co następuje:**

**§ 1.**Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.**Traci moc uchwała XXXI/369/2017 Rady Powiatu Wodzisławskiego z dnia 1 września 2017 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2021r. poz. 6932).

**§ 3.**Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wodzisławskiego.

**§ 4.**Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2023 roku.

Załącznik do uchwały Nr XLVI/..../2022
Rady Powiatu Wodzisławskiego
z dnia....................2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski**

**Rozdział 1.**
**Postanowienia ogólne**

**§ 1.**Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela,

2) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela,

3) rozporządzeniu - należy przez to rozporządzenie ministra właściwego ds. oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,

4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski,

5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4,

6) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę, zatrudnionego w szkole,

7) funduszu nagród – należy rozumieć fundusz, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela,

8) klasie – należy przez to rozumieć również oddział szkolny lub grupę,

9) uczniu – należy rozumieć także wychowanka, słuchacza.

**Rozdział 2.**
**Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.**1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

**Rozdział 3.**
**Dodatek motywacyjny**

**§ 3.**1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w rozporządzeniu oraz na zasadach określonych w §4 niniejszego Regulaminu.

**§ 4.**1 Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszym niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 2% do 35% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego decyduje:

1) dla dyrektora, a także w przypadku nieobecności dyrektora szkoły, dla zastępującego go wicedyrektora lub dla innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe - Starosta Powiatu;

2) dla nauczyciela i nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą - dyrektor szkoły.

**§ 4.**1. Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi uzależnione jest od spełnienia co najmniej trzech z niżej wymienionych warunków ogólnych:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:

a) opracowywanie i modyfikacja programów nauczania, wdrażanie nowatorskich metod nauczania lub

b) przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach lub

c) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkurach, zawodach, olimpiadach lub

d) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć adekwatnych do indywidualnych możliwości psychofizycznych ucznia, potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji lub efektami egzaminów zewnętrznych lub

e) współpraca z innymi nauczycielami - dzielenie się wiedzą, materiałami dydaktycznymi, prowadzenie szkoleń,

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, w tym:

a) rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia lub

b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub

c) prowadzenia dodatkowych działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patalogii np. organizacja prelekcji, warsztatów, spotkań z ekspertami lub

d) organizowanie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub

e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub

f) przeprowadzanie diagnozy potrzeb szkoły w zakresie problematyki wychowawczo - opiekuńczej,

3) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:

a) opracowywanie innowacyjnych i eksperymentalnych treści programowych i dydaktycznych lub

b) promowanie osiągnięć pedagogicznych w środowisku lokalnym i regionalnym lub

c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,

4) zaangażowania w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 41 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:

a) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub

b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych lub

c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz prowadzenia egzaminów i sprawdzianów w szkołach lub poza czasem zajęć lekcyjnych lub

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli lub

e) aktywne działanie w zespołach nauczycielskich rozwiązujących ważne problemy,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:

a) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły lub

b) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły lub

c) podejmowanie działań zmierzających do poszerzenia oferty kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy lub

d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości wśród uczniów,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Powiat priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:

a) zaangażowanie w pracę na rzecz budowania dobrego wizerunku szkoły lub

b) skuteczne realizowanie polityki oświatowej Powiatu lub

c) kreowanie postaw patriotycznych i obywatelskich (udział w uroczystościach świąt państwowych i powiatowych, organizacja prelekcji i wyjść do miejsc historycznych).

**Rozdział 4.**
**Dodatek funkcyjny**

**§ 5.**1. O przyznaniu dodatku funkcyjnego decyduje:

1) dla dyrektora, a także w przypadku nieobecności dyrektora szkoły, dla zastępującego go wicedyrektora lub dla innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe - Starosta Powiatu,

2) dla nauczyciela i nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą - dyrektor szkoły.

2. Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych, stanowi % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z poniższą tabelą:

| Lp. | Dyrektor szkoły | wysokość dodatku funkcyjnego w % |
| --- | --- | --- |
| 1. | do 9 oddziałów | 41% |
| 2. | od 10 do 14 oddziałów | 44% |
| 3. | od 15 do 19 oddziałów | 47% |
| 4. | od 20 do 24 oddziałów | 50% |
| 5. | od 25 do 29 oddziałów | 53% |
| 6. | od 30 do 34 oddziałów | 56% |
| 7. | od 35 oddziałów  | 59% |

| Lp. | Dyrektor placówki | wysokość dodatku funkcyjnego w % |
| --- | --- | --- |
| 1. | zespołu placówek | 51% |
| 2. | centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego  | 56% |
| 3.  | poradni psychologiczno - pedagogicznej | 41% |
| 4. | ośrodka doskonalenia nauczyciela  | 39% |

| Lp. | Wicedyrektor | wysokość dodatku funkcyjnego w % |
| --- | --- | --- |
| 1. | szkoły | 34% |
| 2. | centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego | 34% |
| 3. | poradni psychologiczno - pedagogicznej | 34% |
| 4. | zespołu placówek | 34% |

| Lp. | Inne stanowiska  | wysokość dodatku funkcyjnego w % |
| --- | --- | --- |
| 1. | kierownik w szkole lub w placówce | 26% |
| 2. | nauczyciel - konsultant | 21% |
| 3.  | doradca metodyczny | 21% |
| 4. | wychowawca klasy, za każdą powierzoną klasę. | 8% |
| 5. | mentor, za każdego nauczyciela | 3% |
| 6. | opiekun stażu, za każdego nauczyciela | 2% |

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, o którym mowa w ust. 2, przysługuje nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, a także zastępującemu go wicedyrektorowi na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

**Rozdział 5.**
**Dodatek za warunki pracy**

**§ 6.**1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który wykonuje pracę w warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy:

1) za trudne warunki pracy - 9% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

2) za uciążliwe warunki pracy - 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za warunki pracy, w wysokości określonej w ust. 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach, o których mowa w ust. 1, wysokość dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.

4. O przyznaniu dodatku za warunki pracy decyduje:

1) dla dyrektora, a także w przypadku nieobecności dyrektora szkoły, dla zastępującego go wicedyrektora lub dla innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe - Starosta Powiatu,

2) dla nauczyciela i nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą - dyrektor szkoły.

5. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

**Rozdział 6.**
**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 7.**1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 8.**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, a rozliczenie tych godzin dokonuje się w okresach tygodniowych.

**Rozdział 7.**
**Nagrody**

**§ 9.**1. Nauczycielowi przyznaje się nagrody ze specjalnego funduszu nagród na zasadach określonych w odrębnej uchwale.

2. Wysokości nagród, o których mowa w ust. 1, ustala się następująco:

1) nagroda Starosty Wodzisławskiego od 500,00 zł do 7.000,00 zł,

2) nagroda Dyrektora Szkoły od 500,00 zł do 3.000,00 zł.

3. Nagroda może być przyznana z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej,

2) z okazji jubileuszu szkoły,

3) na zakończenie roku kalendarzowego,

4) w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

**Uzasadnienie**

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.). Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudniania, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały określone w ustawie lub odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust 3.

Nowelizacja ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 roku Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2022r. poz. 1730) wprowadziła w art. 30 ust. 6 istotne zmiany poprzez wykreślenie zapisu o brzemieniu: *„poszczególnych stopni awansu zawodowego*", które to nie wypełniają w całości delegacji ujętych w obecnej uchwale nr XXXI/369/2017 Rady Powiatu Wodzisławskiego z dnia 1 września 2017 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawana dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski (Dz.Urzęd. Woj. Śl. z 2021 r. poz. 6932).

W odniesieniu do obowiązującego regulaminu proponuje się wprowadzić m.in. nowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego, poprzez ustalenie dodatku motywacyjnego w procentach, od 2% do 35 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia. Forma określenia wysokości stawki dodatku motywacyjnego zależy od organu prowadzącego szkołę/placówkę i może to być wysokość kwotowa, która to obowiązywała do chwili obecnej lub procent od wynagrodzenia zasadniczego, którą proponuje się w nowym regulaminie.

Ponadto usunięty został zapis z regulaminu o następującej treści "W *przypadku realizacji programów finansowanych ze środków zewnętrznych dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości nie przekraczającej kwotę 2.000 złotych miesięcznie".* Zgodnie z wyrokiem WSA w Białymstoku z dnia 10 lutego 2022r. II SA/Bk 10/22 pełnienie przez nauczyciela funkcji koordynatora projektu finansowanego z funduszy europejskich nie stanowi realizacji zadań edukacyjnych czy pedagogicznych, jest pracą rodzajowo różną od pracy wykonywanej w ramach zatrudnienia na stanowisku nauczyciela, a zatem jej wykonywanie nie może być dodatkowo wynagradzane, poprzez dodatek motywacyjny.

Z kolei w rozdziale 4 *Dodatek funkcyjny* w § 5 ust. 2 *Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych* dotyczącym nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze, dokonano uregulowania procentowego wysokości dodatku funkcyjnego.

Dodatkowo przepis zawarty w ww. regulaminie w brzmieniu „*ustala się miesięczny dodatek za warunki pracy w oparciu o rodzaj prowadzonych zajęć oraz posiadany stopień awansu zawodowego, (...)",* w sposób istotny zmieniają zapisy zawarte w nowelizacji art. 30 ust 6 ustawy Karty Nauczyciela, poprzez skreślenie wyrazów *„poszczególnych stopni awansu zawodowego*".

Wobec powyższego, iż do organu prowadzącego należy wyłącznie kompetencja do ustalenia wysokości stawek dodatków za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia, bez względu na posiadany przez nauczyciela stopień awansu zawodowego, proponuje się unormowanie wysokości dodatku za warunki pracy, poprzez:

- % obliczanie wysokości przedmiotowego dodatku, w tym 9% z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra przygotowaniem pedagogicznym - za trudne warunki pracy

oraz 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - za uciążliwe warunki pracy,

- wypłacanie w całości, jeżeli nauczyciel, w tym któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin oraz

- jeżeli nauczyciel, w tym któremu powierzono stanowisko kierownicze, nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w tych warunkach, wysokość dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru wykonywania pracy w warunkach uprawniających go do tego składnika wynagrodzenia.

Propozycja ta nie budzi wątpliwości, że realizacja zajęć, których prowadzenie przez nauczyciela jest uznawane za pracę w trudnych warunkach lub w warunkach uciążliwych jest jednakowo traktowane - bez względu na stopień awansu zawodowego czy kwalifikacje.

W dalszej kolejności, odnosząc się do rozdziału "*wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw"* doprecyzowane zostały warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe poprzez wprowadzenie zapisu o brzmieniu: *"jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach"* oraz za godziny doraźnych zastępstw poprzez wprowadzenie zapisu o brzmieniu: *"jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach".*

Skutki wprowadzonych zmian do ww. regulaminu wynoszą wzrost ok. 26.277,00 zł miesięczne, co wraz z trzynastą pensją oraz kosztami pracodawcy wynosi ok. 411.633,00 zł rocznie.

Zaproponowano zmianę dotyczącą wysokości nagród, w tym:

- nagrody Starosty od 500,00 zł do 7.000,00 zł,

oraz nagrody Dyrektora od 500,00 zł do 3.000,00 zł.

Ponadto zmianie uległ zapis dot. okoliczności przyznawania ww. nagród, poprzez wprowadzenie dodatkowej okoliczności: *"z okazji jubileuszu szkoły"* oraz *"na zakończanie roku kalendarzowego".*

Rozwiązania przyjęte w niniejszym regulaminie mają na celu zwiększenie atrakcyjności zawodu nauczyciela poprzez dalsze wzmocnienie charakteru wynagradzania nauczycieli, zachęcającego najlepszą kadrę pedagogiczną do podejmowana pracy w szkole, a następnie do podejmowana kolejnych wyzwań zawodowych. Przyjęte w regulaminie rozwiązania przyczynią się do premiowania wysokiej jakości pracy nauczycieli.

Projekt ww. uchwały przedłożony zostanie celem uzgodnienia jego treści związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wodzisławski. Mając na względzie stan prawny, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

Naczelnik Wydziału Oświaty

Katarzyna Zöllner-Solowska