

Projekt

z dnia 8 lutego 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU WODZISŁAWSKIEGO**

z dnia 2021 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXI/369/2017 Rady Powiatu Wodzisławskiego z dnia 1 września 2017 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1057 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Powiatu Wodzisławskiego
uchwała, co następuje:**

§ 1. Zmienia się Uchwałę XXXI/369/2017 Rady Powiatu Wodzisławskiego z dnia 1 września 2017 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego poz. 4756 z późn. zm.) w ten sposób, że § 5 ust. 2 załącznika do uchwały otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych, stanowi % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela, zgodnie z poniższą tabelą:

Dyrektor szkoły	wysokość dodatku funkcyjnego w %
do 9 oddziałów	40%
od 10 do 14 oddziałów	43%
od 15 do 19 oddziałów	46%
od 20 do 24 oddziałów	49%
od 25 do 29 oddziałów	52%
od 30 do 34 oddziałów	55%
od 35 oddziałów	58%
dyrektor placówki	wysokość dodatku funkcyjnego w %
zespół placówek	50%
centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	55%
poradnia psychologiczno - pedagogiczna	38%
ośrodek doskonalenia nauczycieli	35%
inna placówka	35%
wicedyrektor	wysokość dodatku funkcyjnego w %
szkoły	33%
centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	33%
poradnia psychologiczno – pedagogiczna	30%
zespół placówek	33%
inna placówka	30%
inne stanowiska	wysokość dodatku funkcyjnego w %
kierownik w szkole lub placówce	25%
nauczyciel - konsultant	20%
doradca metodyczny	20%
opiekun stażu za każdego nauczyciela	2%
wychowawca klasy, za każdą powierzoną klasę	8 %

..”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wodzisławskiego.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 roku.

Odpowiedzialny za przygotowanie		Biuro Prawne		Zarząd			
data i podpis		data i podpis		data i podpis			
Dostarczono do Rady Powiatu w dniu	Skierowano do komisji		opinie	Głosowanie na sesji			Druk nr
	Komisja Rewizyjna Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Komisja Budżetu Komisja Infrastruktury i Ochrony Środowiska Komisja Zdrowia i Pomocy Społecznej Komisja Oświaty, Kultury i Sportu Komisja Samorządu oraz Strategii i Rozwoju Powiatu			za	przeciw	wstrzym.	

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 42 ust.6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) „Dyrektorowi i wicedyrektorowi oraz innym nauczycielom, (...) korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, (...), chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż w jednym oddziale”. W tej sytuacji osoby pełniące funkcje kierownicze w naszych placówkach oświatowych, które nie mogą realizować godzin ponadwymiarowych, a ich dodatki funkcyjne zostają na obecnym poziomie, mimo ciężaru realizowanych zadań związanych z kierowaniem bieżącą działalnością szkoły lub placówki, otrzymują mniejsze wynagrodzenie niż nauczyciele realizujący godziny ponadwymiarowe w ich szkołach lub placówkach. Dodatek funkcyjny ma rekompensować i wynagradzać osobom zajmującym stanowiska kierownicze zwiększany zakres ich zadań i co za tym idzie wzrost odpowiedzialności z tytułu pełnionej funkcji. W tym przypadku Powiat Wodzisławski jako organ prowadzący zamierza stworzyć warunki do rzetelnej, efektywnej i odpowiednio wynagradzanej pracy kadrze kierowniczej funkcjonującej w naszych szkołach i placówkach oświatowych, poprzez podniesienie wysokości dodatku funkcyjnego. W praktyce często bywa tak, iż osoby pełniące funkcje kierownicze mogą być lub już są jednymi z niżej uposażonych pracowników zarządzanych przez nich jednostek oświatowych.

Biorąc pod uwagę powyższe, proponuje się wprowadzenie do Uchwały Nr XXXI/369/2017 Rady Powiatu Wodzisławskiego z dnia 1 września 2017 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wodzisławski (Dz.Urząd. Woj. Śl. z 2017 r. poz. 4756 ze zm.) zmian w rozdziale 4 *Dodatek funkcyjny* w § 5 ust. 2 *Wysokość miesięcznych dodatków funkcyjnych* poprzez określenie wysokości miesięcznych dodatków funkcyjnych, jako % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karta Nauczyciela. Zmiany obejmują:

- dodatek funkcyjny nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki lub uprawnionych do tego dodatku (nauczyciela konsultanta i doradcy metodycznego) - wzrost w wysokości 9 684,46 zł miesięcznie;

- dodatek funkcyjny wychowawcy klasy za każdą powierzoną klasę (254 oddziały x 23,68 zł) - wzrost w wysokości 6 014,72 zł miesięcznie;

- dodatek funkcyjny opiekuna stażu (59 nauczycieli x 30,92 zł) - wzrost w wysokości 1 824,28 zł miesięcznie.

Przyjęte w regulaminie zmiany przyczynią się do premiowania wysokiej jakości pracy nauczycieli i stanowiłyby zwiększenie o kwotę 17 523,46 złotych miesięcznie (około 21 300,00 złotych miesięcznie z kosztami pracodawcy), w stosunku do obecnych wynagrodzeń. Rozwiązania przyjęte w niniejszej uchwale mają na celu zwiększenie atrakcyjności zawodu nauczyciela poprzez dalsze wzmocnienie charakteru wynagradzania nauczycieli, zachęcające najlepszą kadrę pedagogiczną do podejmowania pracy w szkole, a następnie do podejmowania kolejnych wyzwań zawodowych przez kadrę kierowniczą. Projekt ww. uchwały przedłożony zostanie celem uzgodnienia jego treści z związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wodzisławski. Mając na względzie stan prawny, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

Naczelnik Wydziału Oświaty

**Katarzyna Zöllner-
Solowska**

