

OGŁOSZENIE O NABORZE KANDYDATÓW ZAINTERESOWANYCH TWORZENIEM NOWYCH MIEJSC PRACY W PRZEDSIĘBIORSTWACH SPOŁECZNYCH

1. Nabór zostanie ogłoszony w dniu 15.03.2016 r. i potrwa do 31.03.2016 r.

2. O wsparcie mogą ubiegać się¹:

a) Osoby fizyczne, które zamieszkują (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), pracują lub uczą się na terenie subregionu zachodniego woj. śląskiego (tj. powiatów: m. Jastrzębie-Zdrój, m. Rybnik, m. Żory, powiatu raciborskiego, powiatu rybnickiego oraz powiatu wodzisławskiego) i jednocześnie:

- **są osobami bezrobotnymi**, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.) **zaliczonymi do III profilu pomocy zgodnie z ww. ustawą;**

lub:

- **są osobami, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym, czyli:**

- Są osobami bezdomnymi realizującymi indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
- Są osobami uzależnionymi od alkoholu;
- Są osobami uzależnionymi od narkotyków lub innych środków odurzających;
- Są osobami chorującymi psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego;
- Są osobami długotrwale bezrobotnymi w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Są uchodźcami realizującymi indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
- Są osobami niepełnosprawnymi, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych

¹ Katalog osób i podmiotów mogących korzystać ze wsparcia szkoleniowo-doradczego oraz bezzwrotnych dotacji i wsparcia pomostowego w poszczególnych konkursach może zostać zmieniony, np. ze względu na stanowisko IZ w tym zakresie, zmianę aktów prawnych wyższego rzędu, zmianę SZOOP RPO WSL itp.

lub:

- są osobami niepełnosprawnymi w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz.776, z późn. zm.), w szczególności posiadającymi umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności;

oraz są zainteresowane zatrudnieniem w podmiocie spełniającym definicję przedsiębiorstwa społecznego;

z wyłączeniem osób fizycznych, które:

- posiadały wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub były zarejestrowane w KRS lub prowadziły działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (np. działalność komornicza, adwokacka itd.) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu, tj. na dzień podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie – w przypadku osób ubiegających się o jednorazową dotację finansową i wsparcie pomostowe;
- korzystały z innych środków publicznych (Fundusz Pracy, PFRON) oraz środków oferowanych w ramach POKL na pokrycie tych samych wydatków związanych z założeniem lub przystąpieniem do przedsiębiorstwa społecznego lub zatrudnieniem nim;

b) Przedstawiciele podmiotów ekonomii społecznej, czyli przedstawiciele spółdzielni socjalnych, spółdzielni pracy, spółdzielni inwalidów i niewidomych, organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o pożytku publicznym i wolontariacie (Dz. U. z dnia 29 maja 2003 r. z późn. zm.), Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Zakładów Aktywności Zawodowej lub Warsztatów Terapii Zajęciowej; które to podmioty posiadają siedzibę na terenie subregionu zachodniego województwa śląskiego oraz są zainteresowane tworzeniem miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych.

c) Pracownicy jednostek sektora finansów publicznych, które posiadają siedzibę na terenie subregionu zachodniego województwa śląskiego oraz są zainteresowane tworzeniem miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych.

3. Kandydaci składają Formularz Rekrutacyjny wraz z odpowiednimi załącznikami, zgodnie

z Regulaminem Wsparcia OWES Subregionu Zachodniego.

4. Do udziału w projekcie zakwalifikowane zostać mogą jedynie osoby, które przeszły pozytywnie procedurę rekrutacyjną, tj.:

- a) uzyskały minimum 60 pkt w procedurze oceny Formularza Rekrutacyjnego, przy założeniu, że każda z pięciu części formularza została oceniona pozytywnie, tj. otrzymała co najmniej 60% punktów.
- b) uzyskały minimum 60 pkt w ocenie Komisji Rekrutacyjnej.

5. Z Uczestnikami Projektu, którzy zostali wyłonieni w procedurze rekrutacyjnej, zostanie zawarta *Umowa o udzielenie wsparcia szkoleniowo-doradczego*.

6. Wsparcie szkoleniowo-doradcze skierowane będzie do co najmniej 70 Uczestników/ Uczestniczek.

7. Wsparcie realizowane będzie w **cyklach szkoleniowo-doradczych** obejmujących m.in. warsztaty grupowe, szkolenia dot. zasad funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego, doradztwo w zakresie opracowania koncepcji działania, w tym biznesplanu, doradztwo w zakresie przygotowania dokumentów założycielskich. W uzasadnionych przypadkach Uczestnicy/Uczestniczki będą kierowani na odpowiednie szkolenia zawodowe.

8. Wszystkie osoby, które zrealizują Umowę wsparcia szkoleniowo-doradczego (tj. wezmą udział w co najmniej 80% zajęć określonych w umowie) mogą wziąć udział w drugim etapie naboru – tj. **naborze biznesplanów przedsiębiorstw społecznych**.

9. Udział w naborze biznesplanów przedsiębiorstw społecznych wiąże się z możliwością **uzyskania wsparcia finansowego na utworzenie miejsca/miejsc pracy w przedsiębiorstwie społecznym**.

10. Do otrzymania wsparcia finansowego uprawnione są podmioty posiadające osobowość prawną, **spełniające definicję przedsiębiorstwa społecznego lub osoby fizyczne, które podjęły zatrudnienie w przedsiębiorstwie społecznym**.

11. **Przedsiębiorstwo społeczne (PS)** w rozumieniu Regulaminu OWES to podmiot który spełnia łącznie poniższe warunki:

- a) jest podmiotem prowadzącym zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym działalność gospodarczą (wyodrębnioną pod względem organizacyjnym i rachunkowym), której celem jest:
 - i. integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:
 - zatrudnienie co najmniej 50% osób bezrobotnych, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku

- pracy lub osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym
lub
- zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności;
- ii. lub realizacja usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. 2013 r. poz. 1457) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, przy jednoczesnej realizacji celów prozatrudnieniowych: zatrudnienie co najmniej 20% osób, o których mowa w ppkt i;
- b) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczają go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną (w przypadku przedsiębiorstw o charakterze zatrudnieniowym) lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;
- c) jest zarządzany na zasadach demokratycznych (w przypadku spółdzielni) albo co najmniej posiada ciało konsultacyjno-doradcze z udziałem pracowników lub innych interesariuszy, zaś wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami.

12. Dotacja na utworzenie miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym może zostać przyznana wyłącznie osobom fizycznym, które spełniają przesłanki określone w punkcie 2a.

13. W ramach projektu planowane jest udzielenie co najmniej **63 dotacji na utworzenie miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym**. Dotacja na utworzenie jednego miejsca pracy będzie wynosiła ok. 20 000 PLN.

14. Dotacja jest przeznaczana na pokrycie wydatków niezbędnych do rozpoczęcia lub prowadzenia działalności w ramach:

- a) przedsiębiorstwa społecznego w związku z utworzeniem miejsca pracy dla osoby, o której mowa w punkcie 2a;
- b) podmiotu ekonomii społecznej w związku z przekształceniem podmiotu w przedsiębiorstwo społeczne i utworzeniem w tym przedsiębiorstwie miejsca pracy dla osób, o których mowa w punkcie 2a.

15. Przedsiębiorstwo społeczne musi zapewnić trwałość utworzonych miejsc pracy przez okres co najmniej 13 miesięcy od dnia przyznania dotacji lub dnia utworzenia stanowiska pracy, o ile termin ten jest późniejszy niż termin przyznania dotacji. W ciągu 4 tygodni

następujących po 12 miesiącach nieprzerwanego zatrudnienia, łączna liczba etatów musi odpowiadać etatowości wyrażonej iloczynem minimum 1/3 razy liczba utworzonych miejsc pracy, na które otrzymano dotacje. W tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym stanowisku pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika. Szczegółowo ta kwestia została opisana w *Umowie o przyznanie środków finansowych na utworzenie miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym*, która stanowi Załącznik nr 4.15 do Regulaminu.

16. **Maksymalna wartość pomocy finansowej (dotacja) przyznana na utworzenie jednego miejsca pracy wynosi sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu składania wniosku** - z zastrzeżeniem, że kwota ta może zostać pomniejszona w przypadku, gdy wysokość przeciętnego wygrodożenia obowiązującego w dniu wypłaty dotacji będzie niższa niż wnioskowana kwota. **Maksymalna wartość pomocy finansowej nie może wynosić nie więcej niż trzydziestokrotność przeciętnego wynagrodzenia** na jedno przedsiębiorstwo społeczne.

17. **Jednorazowa dotacja przyznawana jest na podstawie oceny Wniosku o przyznanie jednorazowej dotacji** sporządzonego zgodnie z Załącznikiem nr 4.5 do Regulaminu OWES Subregionu Zachodniego i innymi dokumentami zgodnie z zapisami tegoż Regulaminu.

18. Nowoutworzone przedsiębiorstwa społeczne mogą dodatkowo ubiegać się o tzw. wsparcie pomostowe.

19. Wsparcie pomostowe to bezzwrotna pomoc finansowa przyznawana w formie comiesięcznej dotacji dla nowo utworzonego przedsiębiorstwa społecznego w kwocie nie większej niż 1700 zł brutto na jedno utworzone dzięki dotacji miejsce pracy, świadczona w okresie pierwszych dwunastu miesięcy funkcjonowania podmiotu, połączona z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji.

20. **Podstawowe wsparcie pomostowe zostało zaplanowane dla 63 osób w wysokości do 1700 PLN/miesięcznie przez okres 6 miesięcy. Przedłużone wsparcie pomostowe zostało zaplanowane dla 63 osób w wysokości do 700 PLN/miesięcznie przez okres kolejnych 6 miesięcy.**

21. Przedłużone wsparcie pomostowe będzie udzielane tylko w uzasadnionych przypadkach oraz stopniowo zmniejszane.

22. Wsparcie pomostowe przyznawane będzie na podstawie oceny Wniosku o przyznanie wsparcia pomostowego, sporządzonego zgodnie z Załącznikiem nr 4.6 do Regulaminu OWES, złożonego przez przedsiębiorstwo społeczne.